

Organisatieontwikkelingen

- De **strategische koers** voor de komende vijf jaar is gelanceerd onder het motto: 'Vanuit onze eigen kracht samen verder vooruit'.
- We zijn bezig geweest met het door ontwikkelen van de **organisatiestructuur**.
- We hebben geïnvesteerd in het uitwerken van een helder profiel voor de **Coppes Professional**.
- We werkten door aan **planvorming voor nieuwbouw** van onze panden in Vught.
- We hebben de kennis over het thema **wettelijke vertegenwoordiging** versterkt en dit thema verankerd in beleid.
- In maart startte de **nieuwe dagbesteding** in Spaubeek, Limburg.
- De **nieuwe visie op dagbesteding** is vastgesteld onder het motto: 'Een fijne dag bij de Coppes'.



Strategie RCS 2021-2026 Vanuit onze eigen kracht samen verder vooruit

Coppes cliënt

Je eigen leven leiden



Coppes professional

Werken vanuit
Professionele
verantwoordelijkheid
Expertise
organisatie zijn



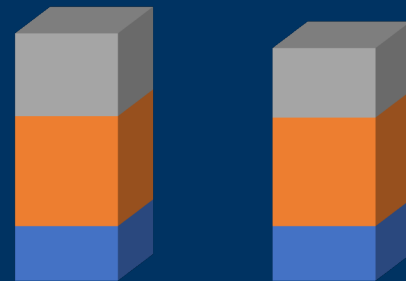
Coppes organisatie

Levensloopbe-
stendige zorg
Flexibel en
faciliterend
organiseren



Totaal aantal unieke cliënten in zorg: **277** (2022) / **279** (2021)

Cliënten in zorg per onderdeel



	2022	2021
■ Dagbesteding	118	99
■ AWB	157	155
■ Wonen	78	78

Verbinding met cliënten

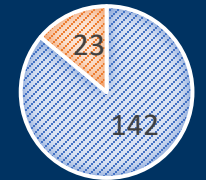
- Cliënten kregen toegang tot hun eigen dossier, via het digitale portaal **CarenZorgt**.
- De **cliëntvertrouwenspersonen** hebben in 2022 gewerkt aan hun bekendheid door middel van werkbezoeken aan de teams en het onder de aandacht brengen van hun informatiemateriaal.
- We hebben met cliënten mooie **uitstapjes** kunnen maken naar zee, naar de Efteling en een optreden van Willeke Alberti. Dit dankzij de erfenis die een bewoner aan stichting Vrienden van de Robert Coppes Stichting had nagelaten.
- In november was er een gezellig uitje naar de kamelenboerderij in Berlicum, dankzij AAG.
- In december werd een **Sinterklaasbingo** georganiseerd waarbij cliënten een leuke activiteit met de begeleiding konden winnen.
- Per 1 september heeft de **show down** groep de overstap gemaakt van de Robert Coppes Stichting naar de Vereniging Sport voor Gehandicapten 's-Hertogenbosch.



-

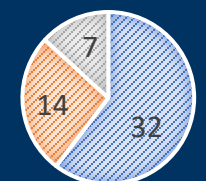


- Primair proces
- Ondersteunend



2021

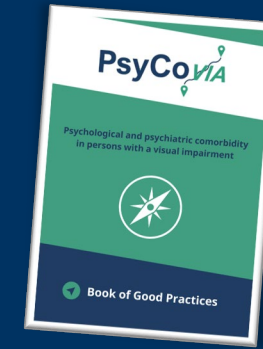
- ☒ Vrijwilligers
- ☒ Stagiaires
- ☒ Leerlingen





Projecten binnen de Robert Coppes Stichting

Branche-projecten



Wetenschappelijke artikelen geplaatst

2

Bijdragen op (inter)nationale kennisdagen en congressen

19

Verbinden in kennis

- Het promotietraject '*RecognEYEze*' heeft in 2022 zijn laatste fase bereikt. Alle resultaten uit de eerdere projecten zijn bij elkaar gebracht in het *leertraject 'IdentifEYE'*.
- In 2022 is het *casusboek 'Bij mij mag jij jezelf zijn. Ervaringsverhalen van eigenheid'* uitgebracht, met verhalen van en over cliënten van de RCS.
- In 2022 hebben zes medewerkers de opleiding tot gespreksleider *moreel beraad* succesvol afgerond ter voorbereiding op het project ART-VI.
- Gedeelde kennis rondom het afgeronde project *PsyCoVIA* is verzameld en beschreven in het *digital Book of Good Practices*.
- Samen met de partners van *Kennis over Zien* is een nieuw *meerjaren-deelsectorplan* voor de periode 2023-2026 ingediend bij ZonMw.
- We stonden in september en oktober op de *ZieZo-beurs* in de jaarbeurshallen in Utrecht.
- Woonvorm *Aloysiuslaan* is actief onderdeel van het onderzoek rondom *MBB* (Mentaliseren Bevorderende Begeleiding) binnen de Coppes.



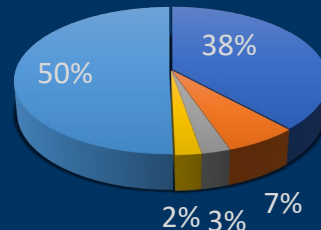
Veiligheid, Kwaliteit & Toekomst

- Het *plaatsingsbeleid* is verder geoptimaliseerd om ervoor te zorgen dat we aanvragen voor zorg snel en cliëntgericht kunnen behandelen.
- Het evalueren en bijstellen van het *zorgplan* is een terugkerend aandachtspunt, waarvoor een *werkgroep* is opgericht.
- Team EIK is samen met de manager Primair Proces gestart om een concrete invulling te geven aan *innovatie* binnen de Robert Coppes Stichting.
- De gedragswetenschappelijke dienst en het strategisch team zijn een *evaluatie* van het *beleid onvrijwillige zorg* gestart.
- Er is *één formele klacht* ontvangen van een cliënt, deze is onderzocht en met de cliënt verder opgepakt.
- Er zijn 2 *meldingen* van incidenten medewerkers (MIM) intern opgepakt.
- De klachtencommissie voor medewerkers (GIMD) heeft *geen formele klachten* ontvangen.
- Het totaal aantal incidentmeldingen was in 2022 hoger dan het jaar daarvoor, omdat we dit jaar bewuster bezig zijn met het *proces* rondom het *melden en opvolgen van incidenten*.
- Er is een *CO2-routekaart* vastgesteld op basis van het instrument dat is afgesproken binnen The Green Deal, waarvan wij de richtlijnen volgen.
- De *beveiliging* van de apparatuur van de RCS is verder versterkt: alle laptops kennen toegangsbeveiliging via multifactor-authenticatie en we maken waar nodig gebruik van InTune van Microsoft (MDM).



Resultaat 2022
€ 157.373,-

■ WLZ
■ WMO
■ ZvW
■ Subsidies
■ Overig



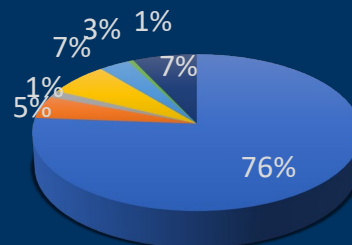
Opbrengsten



*Bij ons mag jij
jezelf zijn*

2022

■ Personeel
■ Voeding en hotelmatig
■ Energie
■ Algemeen
■ Cliëntgebonden
■ Onderhoud
■ Afschrijvingen-huur-interest



Uitgaven

Omdat ik gewoon van mensen houd
ben jij van harte welkom
Altijd een warm onthaal
Want jij bent goed zoals je bent
Bij mij mag jij jezelf zijn

Omdat jij meer dan pech hebt met het zien
en pech met nog wat meer misschien
wil ik graag naast je staan
en kom ik op voor jouw belang
Ik ben niet bang

Ik luister goed naar jouw verhaal
Want jij bepaalt waarheen jij gaat
en ik veer mee met waar jij staat
Ik zal ook eerlijk naar je zijn
zodat we samen kunnen zoeken
naar wat er kan
En wat jij zelf kunt dat doe jij zelf dan

Ik versta mijn vak
Ik ben deskundig en bekwaam
en leer nog elke dag
Je mag op mij vertrouwen
maar neem daarvoor gerust de tijd
Ik heb geduld en wacht op jou
Omdat ik gewoon van mensen houd